

COMISIÓN DESARROLLO ECONÓMICO, CONSEJO COORDINADOR CIUDAD-PUERTO.

Ley de (Ross) Ashby: “Solo la variedad absorbe la variedad”.

Podemos afirmar que hay 2 formas de construir gobernanza: Aumentar la variedad en el lado del gobierno o reducir la variedad en el lado de la realidad. De hecho las dictaduras reducen la variedad, por ende, nosotras y nosotros debemos construir sistemas de gobernanza que amplíen y acojan la variedad gigantesca de temas, actores, disciplinas y culturas. Haciendo de este espacio una comunidad de transformación social.

Valorando que estamos aquí para aportar a la conexión de Valparaíso con su Puerto, a su auge económico, desde el respeto, la colaboración, experticias y creatividad, para el desarrollo integral de todas sus vocaciones., lo que nos lleva a la conciencia que esto representa una situación de alta complejidad que no debemos reducir, sino asumir, más aún cuando hoy le integraremos una más: LA VOCACION OCEANICA.

En el entendido que desde esta diversidad que ya somos, empezamos a asumir la complejidad, así que lo innovativo debe ser parte de este proceso de participación y debe expresarse en nuestras propuestas y posibles futuros proyectos.

En mi rol transitorio de Secretaria y en la comprensión que asumo lo complejo de nuestra tarea, como parte de la sociedad civil, en este Consejo Coordinador, les propongo trabajar, por un periodo y mientras sirva, desde la siguiente metodología, que he llamado 3 por 3:

Consiste en Bloques de 3 reuniones, que recogen y abarcan lo siguiente:

Primera: 1.-Abierta y dialogante, donde cada persona expone inquietudes, problemas, reflexiones, propuestas que considere de fondo, respecto al tema que nos atañe: Desarrollo Económico desde y para la Ciudad-Puerto.

2.-Estas se recogen, solicitando que aquellas 3 consideradas más relevantes, se transformen en exposiciones de 10 minutos cada una, para ser desarrolladas en la Segunda Reunión. (La del viernes 01 de septiembre es considerada la Primera).

3.- Se decide quienes podrían exponer, gestionando de inmediato.

Segunda: 1.- Se exponen, hasta 3 problemáticas, visiones, reflexiones y/o propuestas, de no más de 15 minutos cada una.

2.- Cada uno de los oyentes se enfoca en escuchar y anotar aquello que le surge, de modo observaciones, no más de 3 y/o nuevas propuestas, no más de 3 (tres), para la resolución o redimensión de lo expuesto, SIN ANALISIS.

3.- Finalizadas las exposiciones, cada oyente lee lo que escribió y lo entrega a la secretaria, así hasta terminar las 2 o 3 exposiciones (hoy 16 de Octubre).

Tercera: Se hace lectura de los documentos surgidos de la etapa anterior, considerando e integrando los aportes de los oyentes y se trabaja en:

1.-Las acciones y/o proyectos a pulsar.

2.- Interesados en desarrollarlos

3.- La entrega formal de estos documentos a las autoridades competentes ligadas a los temas expuestos para la búsqueda de sus respuestas.

Con este Sistema, evacuaremos información ad-hoc, problemáticas y nuevas visiones, los problemas y visiones podríamos convertirlos en potencialidades, estas en propuestas y las propuestas en proyectos innovadores, potenciando entre nosotros/as liderazgos habilitadores, descubriendo capacidades, recursos públicos y privados e instrumentos que nos permitan concretizar proyectos innovadores conectados entre sí .

De esta forma y en la valoración que deberíamos tener nuestra última reunión del Primer Bloque, por ejemplo a fines de Octubre, 2 reuniones en Noviembre y una en Diciembre, podríamos finalizar el 2023 con 2 bloques de trabajo y sus resultados ya sistematizados para el 2024.

Atte. Soledad Escrich Castillo.